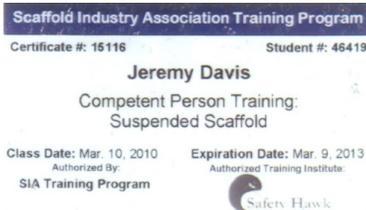


## PERSONA COMPETENTE SEGÚN LA DEFINICIÓN DE LA OSHA



Un ejemplo de la tarjeta para las personas que han completado el curso de “persona competente.”

condiciones que presentan riesgos para los empleados. Finalmente, una persona competente debe tener la autoridad del empleador para detener el trabajo e inmediatamente eliminar o corregir el peligro.

La OSHA usa el término persona competente en varios estándares de la construcción. Por ejemplo, el estándar para los andamios en 1926.451 (f) (3) requiere que una persona competente inspeccione los andamios y los componentes de los andamios buscando defectos visibles. Las inspecciones deben de ocurrir antes de cada turno de trabajo y después de cualquier ocurrencia que pueda afectar la integridad estructural del andamio. El estándar para las excavaciones y las zanjas también requiere que sean inspeccionadas por una persona competente para eliminar los riesgos de la excavación antes que entre un trabajador.

Según la OSHA, una “Persona Competente” es alguien que tiene la capacidad de identificar los peligros existentes o potenciales, las condiciones antihigiénicas y peligrosas, o las

Es necesario que los empleadores entrenen a esas personas a quienes consideran competentes en alguna especialización de trabajo e informen a los otros empleados sobre quienes son esas personas. Solo porque una persona es competente en una línea de trabajo, no significa que también es competente en otro tipo de trabajo.

Una persona competente necesita tener:

- Entrenamiento
- Experiencia
- Conocimiento sobre los estándares que aplican al trabajo
- La capacidad de identificar peligros en los sitios de trabajo
- La autoridad para detener el trabajo e inmediatamente eliminar o corregir algún peligro.

De acuerdo a los estándares 1926.20 (b), las personas competentes deben hacer inspecciones frecuentes e inspecciones regulares de las áreas de trabajo, materiales, y equipo. Asimismo, la persona competente necesita saber cómo llevar a cabo inspecciones y mantener buenos records de los resultados.

Empleadores que entregan a sus empleados tarjetas u otros documentos de identificación deben indicar en esas tarjetas si el empleado es considerado competente y en

qué áreas. Por ejemplo, si es competente en plataformas, andamios o suspendidos.

Las compañías que ofrecen entrenamiento típicamente, también ofrecen tarjetas de artera como prueba de entrenamiento. Un ejemplo de una tarjeta de entrenamiento para persona competente se encuentra arriba de esta

página. Todas las personas competentes deben portar tal tarjeta. Por favor note que aunque la persona haya terminado el curso con éxito, no necesariamente significa que sea una persona competente

## REVIEW QUESTIONS

- 1) Una Persona Competente es alguien que:
  - a) Es capaz de identificar y predecir peligros existentes
  - b) Identifica si las condiciones de trabajo son antihigiénicas, arriesgadas o peligrosas para los empleados
  - c) A y B
- 2) ¿Que es necesario para que sea reconocido como persona competente?
  - a) Entrenamiento y experiencia
  - b) Autoridad para tomar acción correctiva
  - c) Designado por el empleador como la persona competente
  - d) Tener la habilidad de estar al tanto sobre el clima y avisar cuando va a llover o nevar
  - e) A, B y C
- 3) El empleado debe tener una tarjeta que lo identifica como la persona competente y que diga en qué tipo de trabajo es competente
  - a) Verdadero
  - b) Falso
- 4) Las personas competentes deben hacer inspecciones frecuentes e inspecciones regulares sobre su área de trabajo, materiales, y equipo
  - a) Verdadero
  - b) Falso

Charla impartida por: \_\_\_\_\_

Fecha: \_\_\_\_\_

Compañía: \_\_\_\_\_

Lugar: \_\_\_\_\_

**Nombre**

**Firma**

Nombre	Firma

A través de la alianza entre la OSHA y el Instituto de SWR, el Instituto de SWR desarrolló este manual para propósitos únicamente informativos. No refleja necesariamente las normas oficiales de la OSHA o del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos.

